



รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โดย

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

คำนำ

ด้วยปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นเรื่องที่ภาครัฐและเอกชนต่างให้ความสนใจที่จะป้องกันและปราบปรามมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้น เนื่องจากส่งผลกระทบต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนั้น ทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจำเป็นต้องมีการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และวินัย เพื่อให้เกิดองค์กร ชุมชนและสังคมที่มีความรับผิดชอบ โดยควรดำเนินการปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เมื่อทุกคนมีค่านิยมที่ถูกต้องและรังเกียจผู้ที่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ก็จะทำให้ผู้ที่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดความละอายไม่สามารถอยู่ในสังคมได้ อันจะส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงได้อีกทางหนึ่ง

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักการและเหตุผล

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้เกิดความขัดแย้งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเกิดความไม่ไว้วางใจ ไม่ร่วมแรงร่วมใจกันทำเพื่อส่วนรวม แต่หันมาทำเพื่อตัวเองมากขึ้น ซึ่งสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดจากหลายปัจจัยที่ต้องการหาทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ต่อไป

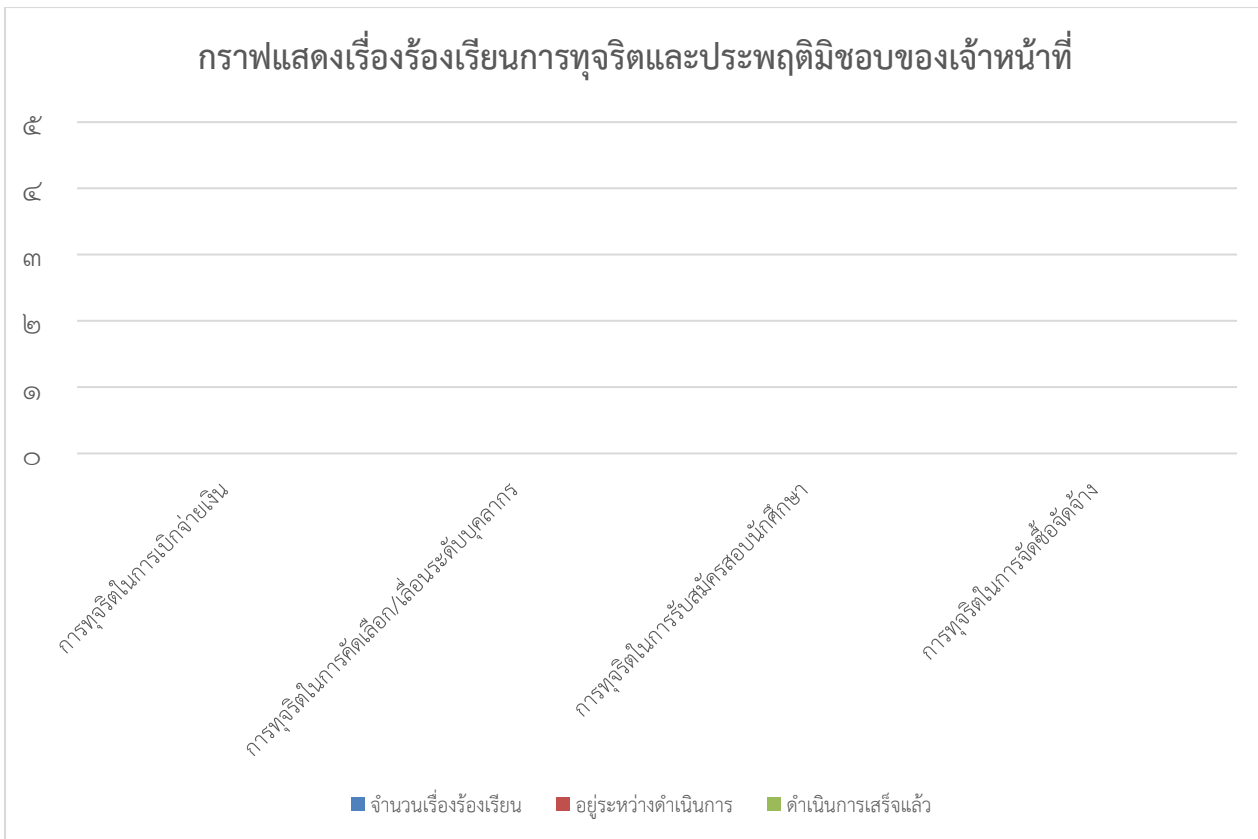
ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำแนกเรื่องร้องเรียนออกเป็น ๖ ประเภทหลัก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ประเภท	นิยาม	ตัวอย่าง	ระยะเวลาสืบสวน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การทุจริตในการเบิกจ่าย	ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควร	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน รับเงินจากผู้มาสมัครงานเพื่อเอื้อประโยชน์และช่วยเหลือให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ - การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดอันไม่เป็นไปตามกฎหมาย 	ไม่เกิน ๔๕ วัน	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๒	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนหรือหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ๔๕ วัน	
๓	การทุจริตในการเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้บุคคลนั้นได้รับการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	ไม่เกิน ๔๕ วัน	
๔	การทุจริตในการรับสมัครสอบนักศึกษา	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการรับสมัครสอบนักศึกษา	การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าเรียนที่มหาวิทยาลัย	ไม่เกิน ๔๕ วัน	

ลำดับ ที่	ประเภท	นิยาม	ตัวอย่าง	ระยะเวลา สืบสวน	ผู้รับผิดชอบ
๕	การทุจริตอื่น ในหน้าที่ราชการ	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ บังคับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ นอกเหนือจากลำดับ ที่ ๑-๔	- การเรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้ตนเองหรือ ผู้อื่นได้ประโยชน์ เช่น เรียกค่าเทอม เกินที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ๔๕ วัน	ผู้อำนวยการ กองบริหาร งานบุคคล
๖	ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ	ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือ หน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืน กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือ มติคณะรัฐมนตรีที่ มุ่งหมาย จะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือ การใช้เงินหรือทรัพย์สินของ แผ่นดิน	- ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สิน เบียด บังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของ ผู้อื่นโดยทุจริต หรือยอมให้ผู้อื่นเอา ทรัพย์สินนั้นเสีย เช่น การไม่ทำตาม วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จนทำให้รัฐได้รับความเสียหาย	ไม่เกิน ๔๕ วัน	

จากสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตั้งแต่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปรากฏว่าไม่มี
ผู้ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๑	การทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๒	การทุจริตในการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๓	การทุจริตในการรับสมัครสอบนักศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๔	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๕	การทุจริตอื่นในหน้าที่ราชการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๖	ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี



ข้อมูลสถิติรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลำดับที่	เดือน / ปี	จำนวนเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๑	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒	พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓	ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๔	มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๕	กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๖	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๗	เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๘	พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๙	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑๐	กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑๑	สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑๒	กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

